



ITTASSÁG VIZSGÁLATI RENDJE

EWG Rail Zrt.
Hatályos: 2024. 07. 26. napjától

Tartalomjegyzék

1.	A dokumentum hatálya és célja.....	2
1.1.	A dokumentum hatálya.....	2
1.2.	Cél.....	2
1.3.	Szakkifejezések, meghatározások, munkára képes állapot fogalma, fenntartása	2
2.	Jogi megfelelés.....	3
2.1.	Európai Unió és nemzeti jogszabályok, irányelvek	3
3.	Felelősök és hatáskörök	3
4.	Ittasság vizsgálati rendje	3
4.1.	Munkára képes állapot ellenőrzése	3
4.2.	Az alkoholos állapot vizsgálatának eszközei	4
4.3.	Az ellenőrzés folyamata:	4
4.4.	Az ittaság-vizsgálati jegyzőkönyv vezetése	4
4.5.	Az alkoholos állapot megállapításának eljárási szabályai:	5
5.	Jogkövetkezmények.....	5
5.1.	Alkoholos vizsgálat megtagadása esetén	5
5.2.	Alkoholos befolyásoltság megállapítása esetén	6
6.	Mellékletek	6



1. A dokumentum hatálya és célja

1.1. A dokumentum hatálya

Az ittasság vizsgálat személyi hatálya kiterjed:

- A társaság összes munkavállalójára, mind a társaság telephelyén, mind a társaság szolgáltatási helyein munkát teljesítőkre vonatkozóan.
- A munkaidő végeztével, de még a Társaság területén tartózkodó munkavállalókra.

Az ittasság vizsgálat területi hatálya kiterjed:

- A társaság fióktelephelyére
- A társaság szolgáltatási területeire

1.2. Cél

Az alkoholos befolyásoltság felderítése és az ittasság vizsgálat ellenőrzési rendjének szabályozása a Társaság telephelyein és szolgáltatási területein.

A társaság területére alkoholos, illetve bódult állapotban belépni tilos!

1.3. Szakkifejezések, meghatározások, munkára képes állapot fogalma, fenntartása

Alkoholtól befolyásolt állapot: méréskor a nulla értéknél nagyobb véralkohol, illetve légalkohol szint.

A Munkavédelmi törvény 60. §-a alapján a munkavállaló csak biztonságos, munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát, valamint köteles a munkáltatóval és munkatársaival együttműködni a biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében.

Az Munkavédelmi törvény rendelkezéseivel összhangban az Munka törvénykönyve a munkavállaló kötelezettségeként fogalmazza meg a munkára képes állapotban történő megjelenés követelményét. A munkavállaló akkor tesz eleget a munkára képes állapotban való munkavégzési kötelezettségének, ha a munkaköre ellátásához szükséges élettani adottságokkal rendelkezik, és megfelelő egészségi, fizikai, szellemi állapotban van. A munkavállalónak ezt az állapotát a munka megkezdésétől a munkaidő végéig, illetve a munkavégzés befejezéséig meg kell őriznie.

A Munka törvénykönyve 51. § (4) bekezdése szerint a munkáltató kötelessége az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása és általában az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek - a munkavállalók ez irányú felelősségével összhangban történő - megvalósítása.

A munkavállaló a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban történő munkavégzési kötelezettségéből eredően kizárólagosan, szeszszedő és más tudatmódosító szerek befolyásától mentes állapotban köteles a munkahelyén, a munkarend szabályai szerint megjelenni és munkát végezni.



2. Jogi megfelelés

2.1. Európai Unió és nemzeti jogszabályok, irányelvek

- 1992. évi LXIII. törvény a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek
- a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet)

3. Felelősök és hatáskörök

A vállalatnál a munkavállalók munkára képes állapotának ellenőrzésére jelen szabályzat rendelkezéseinek megfelelően a társaság vezető tisztségviselője által megbízott személyek jogosultak:

- biztonsági szolgálat munkatársai
- munkavédelmi munkatárs (EHS munkatárs)

A vizsgálatot alapos gyanú esetén elrendelheti továbbá a társaság ügyvezetése és a Biztonsági Szolgálat vezetője.

4. Ittasság vizsgálati rendje

4.1. Munkára képes állapot ellenőrzése

Jelen szabályzatban nevesített jogszabályok rendelkezései alapján a munkáltató megfelelő vizsgálattal jogosult erre a célra elkülönített helyiségben, illetve köteles rendszeresen ellenőrizni a munkavállaló munkára képes állapotát, nevezetesen azt, hogy a munkavállalók megtartják-e az alkoholos befolyástól mentességre, illetve az alkoholtilalomra vonatkozó rendelkezéseket.

A munkáltató jogosult az alkoholos állapot ellenőrzését lefolytatni időtől és személytől függetlenül. A munkavállaló akkor is köteles alkoholvizsgálatnak magát alávetni, ha a munkaideje már letelt, de még a Társaság fióktelepén tartózkodik, illetve bármilyen más okból oda belép.

A szeszszital fogyasztásának tilalmára vonatkozó szabályok megtartásának ellenőrzése céljából a munkáltató alkoholvizsgálat elvégzésére kötelezheti a munkavállalót. A munkavállaló együttműködési kötelezettsége folytán köteles magát az ellenőrzésnek alávetni.

A munkavállalóra a teljes és abszolút alkoholtilalomra vonatkozó szabályok nem csak munkaidőben, hanem - amennyiben a Társaság telephelyén tartózkodik - a munkaidőn túl is vonatkoznak.



4.2. Az alkoholos állapot vizsgálatának eszközei

Az alkohol állapot mérése az alábbi eszközökkel történhet:

- egyszer használatos kémiai alkoholszonda
- elektrokémiai, digitális alkoholszonda

4.3. Az ellenőrzés folyamata:

A biztonsági szolgálat, illetve az EHS munkatárs az ügyvezető felhatalmazása alapján véletlenszerű ellenőrzéseket hajthat végre a társaság területén.

A jogosultsággal rendelkező személyek, rendszeresen végeznek véletlenszerű ellenőrzést, az adott napon munkát végző munkavállalóknál, amely történhet mind beléptetéskor, mind kiléptetéskor.

Minden esetben alkoholszondás vizsgálat alá kell vonni azon munkavállalót, aki munkabalesetet, vagy forgalmi balesetet szenvedett el, továbbá akinél munkavégzés során alkoholos befolyásoltság gyanúja merül fel.

4.4. Az ittaság-vizsgálati jegyzőkönyv vezetése

A pozitív ellenőrzésekről ittaság-vizsgálati jegyzőkönyvet (jelen szabályzat: 1. sz. melléklete) kell felvenni az ellenőrzést végző személynek legalább három példányban, (mindegyik példányt eredetiben, kézzel kell aláírni), amelyből egy példányt az ellenőrzött munkavállalónak, két példányt a munkáltatói jogkör gyakorlójának kell átadni.

Nyilvántartás céljából alkoholszondás ellenőrzési naplót kell vezetni (2. sz. melléklet), amelyben minden ellenőrzést rögzíteni kell az alábbiak szerint:

- sorszám
- vizsgálat időpontja
- vizsgált munkavállaló neve, beosztása
- vizsgálatot végző neve, beosztása,
- vizsgálat oka
- vizsgált eredménye,
- nyilatkozat, tájékoztatás, intézkedés
- tanúk
- aláírások

Az ittaság-vizsgálati jegyzőkönyvben az ittaság vizsgálati jegyzőkönyv felvételekor a „vizsgált dolgozó nyilatkozata” résznél a munkavállalóval a következőket is nyilatkozza le a megfelelő rész aláhúzásával:

Az ittaság vizsgálat eredményét elismerem: igen/nem

A véralkohol-vizsgálatot kérem: igen/nem

A nyilatkozat tételt megtagadom: igen/nem

A munkavállaló a nyilatkozatokat, illetve a jegyzőkönyvben leírtak megfelelőségét az aláírásával is igazolja le.

A felvett ittaság vizsgálati jegyzőkönyvet minden esetben elektronikus formában meg kell küldeni a HR csoportvezető részére.



4.5. Az alkoholos állapot megállapításának eljárási szabályai:

Az alkoholszondával történő alkoholos állapot ellenőrzését bizonyítási okból két tanú jelenlétében kell elvégezni.

Abban az esetben, amikor az alkoholszondás vizsgálat alkoholos állapotot mutat, de az ellenőrzött munkavállaló kijelenti, hogy sem szeszesített, sem azzal azonos hatást kiváltó szert nem fogyasztott, az alkoholszondás vizsgálatot haladéktalanul meg kell ismételni. A megismételt vizsgálat kémiai alkoholszondával történik.

Amennyiben az ismételt vizsgálat is pozitív eredményt ad, a munkavállalót el kell tiltani a további munkavégzéstől és munkanapját igazolatlanra kell minősíteni, emiatt jogszerű a munkabérének megvonása is az eltöltés időtartamára, továbbá a munkáltató más fegyelmi jogkövetkezményt is alkalmazhat.

Ha a munkavállaló az alkoholos állapot ellenőrzésére irányuló vizsgálat eredményét kifogásolja, vitatja, akkor bizonyítási lehetőségként a munkavállaló saját ártatlansága védelmében véralkohol-vizsgálatot kezdeményezhet.

A munkavállalót minden esetben tájékoztatni kell a véralkohol-vizsgálat kérésének lehetőségéről, valamint arról is, hogy a vizsgálat költségeit (vérvételi csomag, jármű használat, vizsgálat díja stb.) — a véralkoholvizsgálat pozitív eredménye esetén - meg kell térítenie. A tájékoztatás megtörténtének tényét aláhúzással dokumentálni kell az ittasság-vizsgálati jegyzőkönyvben.

A munkáltatónak biztosítani kell a munkavállaló vérvételre történő eljutását, a kíséretét, valamint a vérvételi folyamat felügyeletét. A véralkohol-vizsgálat eredményéről kimutathatóan, dokumentáltan a munkavállaló és munkáltató köteles egymást kölcsönösen tájékoztatni.

Amennyiben a Társaságnál foglalkozás-egészségügyi orvos nem elérhető, akkor az adott telephely szerint orvosi ügyeletet teljesítő orvoshoz, az ő elérhetőségének hiányában a területileg illetékes kórház rendelőintézet illetőleg az önálló rendelőintézet vezetője által kijelölt szakrendelés orvosához kell fordulni.

A Társaságnál amennyiben a munkavállaló nem kéri a véralkohol-vizsgálatot — az erről szóló munkáltatói tájékoztatást követően — teljes bizonyító erejű bizonyítéknak kell tekinteni az alkoholos állapot ellenőrzésére irányuló vizsgálat jelen szabályzat rendelkezései alapján dokumentált eredményét.

Amennyiben a munkavállaló az alkoholszondás vizsgálatot megtagadja, azt szintén rögzíteni kell a vizsgálati jegyzőkönyvben, és azt alá kell írni a munkavállalóval. A megtagadás tényét két tanú igazolja le az aláírásával.

5. Jogkövetkezmények

5.1. Alkoholos vizsgálat megtagadása esetén

Amennyiben a munkavállaló a jelen szabályzatban leírtak szerinti alkoholos állapot ellenőrzésére irányuló vizsgálat elvégzését, illetve abban való közreműködést kellő alap nélkül megtagadja, azzal a munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét vétkesen megszegi.

Jelen szabályzatban hivatkozott jogszabályok rendelkezéseiből és a munkavállaló együttműködési kötelezettségéből következik: a munkavállaló kötelezettsége, hogy elősegítse



a munkáltatónak azt az intézkedését, amellyel a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotról kíván meggyőződni. Ha a munkavállaló a munkaviszonyából eredő ezen kötelezettségét megszegi, jelen szabályzatban nevesített jogszabályok, illetve rendelkezések szerint a vétkes kötelezettségszegésre magállapított hátrányos jogkövetkezményeket, vagy más a hatályos jogszabályoknak megfelelő hátrányos jogkövetkezményeket alkalmazhat a munkáltató a munkavállalóval szemben.

A munkáltató az alkoholos állapot ellenőrzését hivatott vizsgálat elvégzésében való közreműködést kellő alap nélkül megtagadó munkavállalónak azonnali hatályú felmondással megszünteti a munkaviszonyát.

5.2. Alkoholos befolyásoltság megállapítása esetén

Amennyiben az ittasság vizsgálat közben bebizonyosodik az alkoholos befolyásoltság, a munkavállalót a további munkavégzéstől azonnal el kell tiltani a további munkavégzéstől és munkanapját igazolatlanná kell minősíteni, emiatt jogszerű a munkabérének megvonása is az eltöltés időtartamára, továbbá a munkáltató más fegyelmi jogkövetkezményt is alkalmazhat. A munkavállalót a HR osztályhoz kell irányítani.

6. Mellékletek

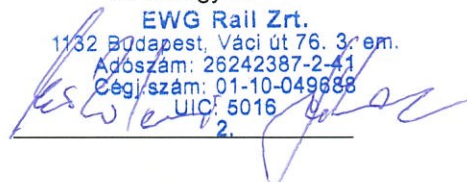
1. számú melléklet: Ittasság-vizsgálati jegyzőkönyv
2. számú melléklet: Alkoholszondás ellenőrzési napló

Dokumentum kiadása

Készítette: Dr. Fridman Róbert Ügyvédi Iroda


Dr. Fridman Róbert Ügyvédi Iroda
1054 Budapest, Váci út 76. 3. em.
Tel.: 06 1 462 1124

Jóváhagyta:


EWG Rail Zrt.
1132 Budapest, Váci út 76. 3. em.
Adószám: 26242387-2-41
Cégj. szám: 01-10-049688
UIC: 5016

EWG Rail Zrt. képviselőjében: Miskolczy Gábor Vezérigazgató